

2012 労働協約団交

～第1回団交がスタートしました～

10月末で期間満了となる労働協約の改定要求内容を9月28日の第6回中央委員会で決定し、10月9日(火)に中央執行部全員による第1回団体交渉を行いました。

今回の改定内容はアクションプランに基づき現行労働協約の維持を基本に、年金支給年齢の段階的引き上げに伴い、選択定年制を現行の64歳から65歳に引き上げることが要求骨子となっています。



藤森代表取締役社長に要求書を提出する北里中央書記長



茨木中央執行委員長以下中央執行部



会社側団交メンバー